



Zertifikat seit 2024
audit familiengerechte
hochschule

Kurzporträt 2024

Hochschule Zittau/Görlitz

Theodor-Körner-Allee 16, 02763 Zittau

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.03.2024 erteilt.

Die Hochschule Zittau/Görlitz liegt in der Dreiländerregion Deutschland – Polen – Tschechien und ist durch viele grenzüberschreitende Kooperationen und Projekte geprägt. Derzeit werden an den beiden Standorten Görlitz und Zittau etwa 50 Studiengänge mit den Abschlussgraden Diplom (FH), Bachelor und Master angeboten. Neben den traditionellen Studiengängen, wie Elektrotechnik, Maschinenbau und Soziale Arbeit, sind auch Studiengänge etabliert, die bewusst Grenzen klassischer Lehrgebiete überschreiten und Fachkräfte für Schnittstellenaufgaben und Querschnittsfunktionen ausbilden (z.B. Green Engineering). Auch in der angewandten Forschung arbeitet die HSZG mit vielen Unternehmen sowie Forschungsinstituten eng zusammen. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 470 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Rund 3.000 Studentinnen und Studenten studieren derzeit an der HSZG.

Ziel der Auditierung

Ziel der Auditierung ist es, die Hochschulmitglieder in verschiedenen Lebensabschnitten zu sehen und ihre Leistungen sowie das Mitglied als Mensch zu achten. Dies gilt auch für alle Hochschulmitglieder, die keine Familienaufgaben wahrnehmen. Es wird ein Bewusstsein für ein achtsames Miteinander geschaffen sowie Lösungen zu familiengerechten Aufgaben gefunden bzw. angeregt, die die Interessen der Hochschule aber auch aller Hochschulmitglieder berücksichtigen.

Zur Weiterentwicklung als familienbewusste Hochschule sowie zur Motivation und Mitarbeiterbindung werden vorhandene Regelungen auf den Prüfstand gestellt und gegebenenfalls optimiert. Die angebotene Unterstützung bei der Pflege von Angehörigen und dem Studieren mit Kind werden auf geeigneten Plattformen wie der Homepage und in den sozialen Medien sichtbar gemacht.

Stand: 15. März 2024

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Dienstvereinbarung zur Gleitzeit für Mitarbeitende (ohne studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte und Auszubildende)
- Dienstvereinbarung zur Flexibilisierung des Arbeitsortes für Mitarbeitende (ohne studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte und Auszubildende)
- Teambildende Maßnahmen
- Jährliche Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche
- Individuelle Beratungsangebote für Studierende in besonderen Lebenslagen (bspw. Schwangere, Menschen mit Behinderungen)
- Broschüre "Studieren mit Kind"
- virtuelle Lehrplattformen und Möglichkeiten zur Online-Video-Prüfung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Nutzerfreundliche Gestaltung von Informationen zur familiengerechten Hochschule und Veröffentlichung in den digitalen Medien der Hochschule
- Erarbeitung eines Führungsleitfadens unter Beachtung des Familien-Verständnisses
- Optimierung und Erweiterung des bestehenden Schulungsangebotes für Führungskräfte
- Verbesserung des Onboardings von neuen Beschäftigten
- Erarbeitung eines Konzeptes zur Ermöglichung von Gremienteilnahmen durch familienfreundliche Gremienzeiten
- Etablierung eines hochschulweiten Gesundheitsmanagements für die Belange der Studierenden
- Etablierung von Serviceangeboten im Bereich Pflege (etwa Informationsangebote)
- Erarbeitung von Varianten zur Bündelung der Strukturen im Kontext der Familienfreundlichkeit
- Weiterentwicklung der familiengerechten Infrastruktur
- Optimale Ausgestaltung der Kinderbetreuungsangebote für Hochschulmitglieder