



Stellenausschreibung

Die Hochschule Zittau/Görlitz versteht sich als verantwortungsvoller Arbeitgeber, der die Potentialentwicklung seiner Mitarbeitenden auf Basis von Chancengerechtigkeit und Familienfreundlichkeit sowie mit moderner Infrastruktur fördert. Sie bietet ein Umfeld, welches motiviert sowie hervorragende Leistungen ermöglicht und würdigt. Engagement aller Beteiligten und Offenheit für Veränderung sind dabei unabdingbar.

An der Hochschule Zittau/Görlitz, Fakultät Management- und Kulturwissenschaften, ist im Rahmen eines durch Bund und Länder geförderten Projektes „Potentiale entfalten, fördern und nutzen - Professorales Personal durch interne und externe Kooperation gewinnen“ zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle (20 Stunden/Woche) als

Wissenschaftlicher Mitarbeiter *Profilentwicklung Innovative Lehre* (m/w/d)

- Kennwort: ProKoop InnoLehre MK -

befristet bis 31.12.2028 zu besetzen.

Das Programm zur Förderung der Gewinnung und Entwicklung professoralen Personals an Fachhochschulen unterstützt die Fachhochschulen bei der Einführung und dem Ausbau strukturwirksamer Instrumente zur Rekrutierung wissenschaftlicher Exzellenz. Das Teilprojekt der Fakultät Management- und Kulturwissenschaften beschäftigt sich unter anderem mit der Steigerung der Attraktivität durch Profilierung und Positionierung und ist in eine übergeordnete Projektstruktur unter Berücksichtigung der zentralen strategischen Ziele der HSZG integriert.

Die Stelle umfasst insbesondere folgende **Aufgaben**:

- Mitwirkung bei der Profilbildung und Positionierung der Fakultät,
- Mitinitiierung und Förderung von innovativen und attraktiven Lehr-Lern-Methoden, auch in fakultätsinternen Qualifizierungsangeboten sowie für Nachwuchsförderprogramme an der Fakultät,
- Unterstützung und Hilfestellung der Mitarbeiter und Studierenden bei der Gestaltung und Nutzung von ePortfolios,
- Entwicklung und Bereitstellung von multimedialen interaktiven Online-Übungen, Tutorien und Gruppenarbeiten zur individuellen Unterstützung und für zusätzliche Lernmöglichkeiten für Studierende,
- Nachwuchsförderung durch Initiierung und Durchführung interdisziplinärer mediendidaktischer Projekte,
- Entwicklung familienfreundlicher Angebote, unter anderem durch verstärkte Verfügbarmachung digitaler Lehrangebote und Lernmaterialien,
- Recherchen zu Promotionsnetzwerken und -kooperationen in- und außerhalb der Hochschule.

Es werden folgende Kenntnisse und Fähigkeiten vorausgesetzt

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium mit Bezug zu o.g. Aufgabengebiet, vorzugsweise Informatik,



- Erfahrungen im Bereich von Hochschulentwicklung, idealerweise bei der Entwicklung moderner Curricula und interdisziplinärer Angebote,
- mehrjährige Erfahrungen im Bereich von E-/ Blended -Learning,
- Erfahrungen im Umgang mit Lernplattformen/Lernmanagementsystemen und Autorentools,
- nachgewiesene methodisch-didaktische Kenntnisse und Fähigkeiten für den Bereich Hochschullehre,
- digitale Schlüsselkompetenzen
- gute Englisch-Kenntnisse.

Darüber hinaus sind wünschenswert

- Kenntnisse zu Abläufen und Geschäftsprozessen in Hochschulen,
- Erfahrungen in der Projektarbeit einschließlich Präsentation und Dokumentation.

Wir erwarten von Ihnen

- eine engagierte, teamorientierte und zuverlässige Arbeitsweise sowie
- Bereitschaft und Interesse, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln.

Wir bieten Ihnen

- ein interessantes und anspruchsvolles Tätigkeitsfeld in einem qualifizierten, aufgeschlossenen und engagierten Team,
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten,
- persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten durch gezielte Fort- und Weiterbildung,
- attraktive Sozialleistungen (betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen) und
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung und die Möglichkeit zur Nutzung eines Jobtickets.

Die Vergütung für Tarifbeschäftigte erfolgt bei Vorliegen der fachlichen Voraussetzungen in **EG 13 TV-L**. Die 1. Tätigkeitsstätte ist Görlitz. Eine Probezeit wird vereinbart. Die Hochschule Zittau/Görlitz strebt eine ausgewogene Mitarbeiterstruktur an und begrüßt daher die Bewerbung von Personen jeglichen Geschlechts. Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Hochschule Görlitz/Zittau hat sich zum Ziel gesetzt, den Anteil der Frauen im Bereich der Lehre und Forschung zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse) bis zum **30.11.2023 (Posteingang)** an:

stellenangebote@hszg.de
(Dokumente ausschließlich im pdf-Format)

Der Umwelt zuliebe möchten wir darum bitten, von postalischen Bewerbungen¹ möglichst abzusehen (eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen ist nicht möglich). Wir bitten um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Bei fachlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an den Dekan der Fakultät Management- und Kulturwissenschaften, Herrn Prof. Dr. rer. pol. Falk Maiwald, (E-Mail: f.maiwald@hszg.de ;Tel.: 03581 374-4488). Weitere Informationen finden Sie unter www.hszg.de.

¹ Postanschrift: Hochschule Zittau/Görlitz, Dezernat Personal und Recht, Theodor-Körner-Allee 16, 02763 Zittau

