



Stellenausschreibung

Die Hochschule Zittau/Görlitz (HSZG) versteht sich als verantwortungsvoller Arbeitgeber, der die Potentialentwicklung seiner Mitarbeitenden auf Basis von Chancengerechtigkeit und Familienfreundlichkeit fördert. Sie bietet ein Umfeld, welches motiviert, sowie hervorragende Leistungen ermöglicht und würdigt. Engagement aller Beteiligten und Offenheit für Veränderung sind dabei unabdingbar.

An der Hochschule Zittau/Görlitz ist an der Fakultät Management- und Kulturwissenschaften mit Dienstort Görlitz zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine 1,0 VZÄ- Stelle zur befristeten

**Vertretung einer Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere
Personal, Führung und Entrepreneurship (W2)**

- Kennwort: MK-092V -

bis zum 29.02.2028 zu besetzen.

Die Stelle beinhaltet die Vertretung der o.g. Professur, insbesondere mit nachfolgenden inhaltlichen Schwerpunkten:

- Gestaltung von Organisationen und Arbeitssystemen mit Fokus auf Personal, Strukturen und Prozesse,
- Strategisches und operatives Personalmanagement sowie Führung, einschließlich internationaler Kontexte,
- Organisationsentwicklung, Transformation und Change in praxisnahen wirtschaftlichen Kontexten,
- Entrepreneurship, Intrapreneurship und Innovationsmanagement einschließlich Geschäftsmodellentwicklung,
- Neue Arbeitsformen, Team Collaboration und Performance Management,
- Projekt- und umsetzungsorientiertes Arbeiten in interdisziplinären und praxisnahen Formaten

in Vorlesungen, Seminaren, Übungen, Praktika und Projekten sowie in der Weiterbildung. Gegebenenfalls sind Lehrveranstaltungen zu übernehmen, die mit dem Berufungsgebiet verwandt sind. Das Lehrangebot ist hochschulweit abzusichern.

Die Fähigkeit und Bereitschaft zur Durchführung integrativer, praxisorientierter und transferbezogener Lehrveranstaltungen, auch in Kooperation mit Praxispartnern und im Rahmen von Studierendenprojekten, wird ebenso vorausgesetzt wie die Bereitschaft und Fähigkeit, Lehrveranstaltungen in englischer Sprache anzubieten.

Neben den Verpflichtungen in der Lehre wird erwartet, dass die Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber sich aktiv in unternehmensbezogene Netzwerke, Initiativen sowie in das Innovations- und Gründungsökosystem der Hochschule Zittau/Görlitz einbringt. Dabei soll sie bzw. er anwendungs- und transferorientierte Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten übernehmen und diese mit Fragestellungen der Personalführung, Organisationsentwicklung, Unternehmensgründung und der Führung in unternehmerischen und innovativen Kontexten verknüpfen – sowohl eigenständig als auch im Rahmen studierendenbezogener Projekte. Die aktive Mitwirkung am Ausbau der Bereiche Entrepreneurship, Innovation und Gründungen an der HSZG wird erwartet.



Es werden folgende Kenntnisse und Fähigkeiten vorausgesetzt

- ein erfolgreich abgeschlossenes, wissenschaftliches Hochschulstudium mit Bezug zu den inhaltlichen Schwerpunkten,
- die besondere Befähigung zur wissenschaftlichen Arbeit (in der Regel durch eine fachlich einschlägige Promotion nachzuweisen),
- Erfahrungen in angewandter Forschung und im Wissenstransfer, insbesondere an der Schnittstelle von Personal, Führung, Organisation und unternehmerischer Praxis,
- nachweisliche Bezüge des beruflichen Werdegangs zu den Inhalten und Aufgaben der Professur, einschließlich Praxis- bzw. Projekt- oder Beratungserfahrung,
- Lehrerfahrungen im Hochschulbereich oder in der Weiterbildung,
- bei der Stellenbesetzung wird besonderer Wert auf einschlägige Praxiserfahrung im Fachgebiet, insbesondere in Unternehmen, Start-ups, Innovations- oder Transformationskontexten, gelegt.

Auf das Gesetz über die Hochschulen im Freistaat Sachsen (Sächsisches Hochschulgesetz – SächsHSG) vom 31. Mai 2023 (SächsGVBl. 2023 Nr. 12, S. 329) wird verwiesen.

Wir bieten Ihnen

- ein interessantes und anspruchsvolles Tätigkeitsfeld in einem qualifizierten, aufgeschlossenen und engagierten Team,
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten,
- persönliche und fachliche Entwicklungsmöglichkeiten durch gezielte Fort- und Weiterbildung,
- attraktive Sozialleistungen (betriebliche Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen),
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit Angeboten zur betrieblichen Gesundheitsförderung sowie
- die Möglichkeit zur Nutzung eines Jobtickets.

Die Hochschule Zittau/Görlitz strebt eine ausgewogene Personalstruktur an und begrüßt daher die Bewerbung von Personen jeglichen Geschlechts. Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher fachlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Hochschule Zittau/Görlitz hat sich zum Ziel gesetzt, den Anteil der Frauen im Bereich der Lehre und Forschung zu erhöhen und fordert daher Frauen ausdrücklich auf, sich zu bewerben.

Konnten wir Ihr Interesse wecken? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inklusive Anschreiben, Lebenslauf, Abschluss- und Arbeitszeugnisse, Darstellung der bisherigen wissenschaftlichen Arbeit) unter Angabe des Kennwortes im Betreff bis zum **16.01.2026** (Posteingang) per **E-Mail** an:

stellenangebote@hszg.de
(Dokumente ausschließlich im pdf-Format)

Der Umwelt zuliebe möchten wir darum bitten, von postalischen Bewerbungen¹ möglichst abzusehen (eine Rücksendung von Bewerbungsunterlagen ist nicht möglich). Wir bitten um Verständnis, dass Kosten, die Ihnen im Laufe des Auswahlverfahrens entstehen, nicht erstattet werden können.

Bei Rückfragen fachlicher Art wenden Sie sich bitte an den Dekan der Fakultät Management- und Kulturwissenschaften, Herrn Prof. Dr. rer. pol. Falk Maiwald (Tel.: 03581/374-3600; E-Mail: falk.maiwald@hszg.de). Weitere Informationen finden Sie unter www.hszg.de.

¹ Postanschrift: Hochschule Zittau/Görlitz, Dezernat Personal und Recht, Theodor-Körner-Allee 16, 02763 Zittau

