# Standortbestimmung im Bereich von Chancengerechtigkeit, Diversität und Diskriminierungsschutz

Hochschule Zittau/Görlitz



# Standortbestimmung

### Diversität

- Geschlecht/geschlechtliche Identität
- Lebensalter
- Ethnizität/Nationalität
- Religion und Weltanschauung
- Sexuelle Orientierung
- Behinderung und chronische Erkrankung



Handlungsebene Inklusion, Gleichstellung, Willkommenskultur für Studierende und Mitarbeitende Schutz vor Diskriminierung

# Chancengerechtigkeit/Chancengleichheit

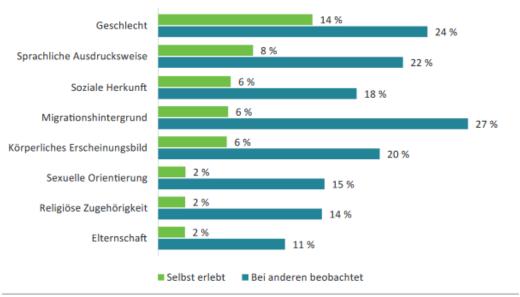


- alle Mitglieder der Hochschule haben unabhängig von Faktoren wie bspw. ihrer sozialen Herkunft, Geschlechtszugehörigkeit, ethnischen Zugehörigkeit, Behinderung und weiteren Faktoren die gleichen Zugangsbedingungen und gleiche gesellschaftliche Teilhabechancen
- Studium, Verwaltung, Forschung und Lehre sind gleichermaßen angesprochen

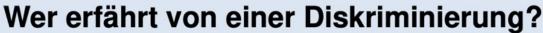
- \* Hochschulen werden oft als sog. "enlightened organisations" imaginiert, als Ort "des aufgeklärten, emanzipierten Miteinanders", der vor Diskriminierung gefeit ist (Schütz, et al, 2021; Springsgut, 2021)
- \* ABER: Hochschulen als Studien- und Arbeitsorte sind auch von Hierarchien, Machtstrukturen und insbes. persönlichen Abhängigkeitsverhältnissen geprägt
- \* Etwa ein Viertel der Studierenden (26 %) hat im Rahmen des Studiums schon einmal selbst Diskriminierung erfahren, fast die Hälfte (46 %) hat Diskriminierung anderer beobachtet (Meyer, Strauß & Hinz, 2022)

## Die Studierendenbefragung in Deutschland (DZHW): Fokusanalysen zu Diskriminierungserfahrungen an Hochschulen

Selbst erlebte und beobachtete Diskriminierung nach Diskriminierungsmerkmalen (Meyer, Strauß & Hinz, 2022, S.4)



Datengrundlage: "Die Studierendenbefragung in Deutschland" (2021); Anteile in Prozent auf Basis gewichteter Daten; N=18.109





Offizielle Diskriminierungsbeschwerde AGG – Beschwerdestelle Nur die Spitze des Eisbergs wird Verantwortliche, Hochschulleitung über Beschwerden sichtbar Interne Antidiskriminierungsberatung Interne Beratungsangebote, Interessenvertretungen\*, Im Rahmen der vertraulichen Beratung werden individuelle Schutz- und Handlungsstrategien entwickelt und ggf. externe Beratung von Akteur\*innen im eine Beschwerde vorbereitet Antidiskriminierungs- / Gewaltbereich Kolleg\*innen, Vertrauenspersonen\*, Lehrende, die als ansprechbar wahrgenommen werden im persönlichen privaten Umfeld wird am häufigsten über Diskriminierungserfahrungen berichtet

persönliches Umfeld

- \* Den meisten Studierenden ist weiterhin nicht klar, welche Anlaufstellen für sie im Falle von Diskriminierungserfahrungen zuständig sind und an welche Hilfestellen und Ansprechpersonen sie sich wenden können (Berghan et al., 2016; Feltes et al., 2012; Schüz et al., 2021)
  - Diversitymonitor der TU Dresden (Engel, 2020): je nach Diskriminierungsform wurde bei zwischen 3 und 7 Prozent der angegebenen Diskriminierungserfahrungen Beratung in Anspruch genommen
- \* Empfehlung des DZHW: Informationen über Anlaufstellen und Ansprechpersonen an Hochschulen weiter ausarbeiten und Studierenden zur Verfügung stellen (Meyer, Strauß & Hinz, 2022)

## Koordinierungsstelle Chancengleichheit Sachsen



#### Aufgaben, Ziele und Zielgruppen der KCS

- \* Ziel der KCS ist es, hochschulübergreifend die Qualität und Effizienz der Aktivitäten im Bereich Chancengleichheit systematisch zu begleiten und zu erhöhen.
- \* In den Arbeitsschwerpunkten Inklusion und Gleichstellung bieten wir u.a. Qualitätssicherung & Qualitätsentwicklung, Unterstützung & Beratung sowie Professionalisierung.
- \* Mit ihren Angeboten wendet sich die KCS im Hochschulbereich vor allem an Gleichstellungsbeauftragte, die Landeskonferenz der Gleichstellungsbeauftragten (LaKoG), Beauftragte für Studierende mit Behinderungen und chronischen Erkrankungen, Berater\*innen im Bereich Diversität und Antidiskriminierung, Hochschulleitungen und die Landesrektorenkonferenz

#### Ein Einblick in unsere Arbeit

- \* <u>Veröffentlichungen</u>: Reihe "Chancengleichheit" & Sprachleitfaden "Ausgesprochen vielfältig"
- \* Sachsen-Technikum
- \* Workshops & Veranstaltungen
- \* Newsletter & KCS-Themenportal

#### Kontakt

Dr.in Stefanie Dreiack & Diana Hillebrand-Ludin

- \* E-Mail: <u>info@kc-sachsen.de</u>
- \* Web: www.kc-sachsen.de



