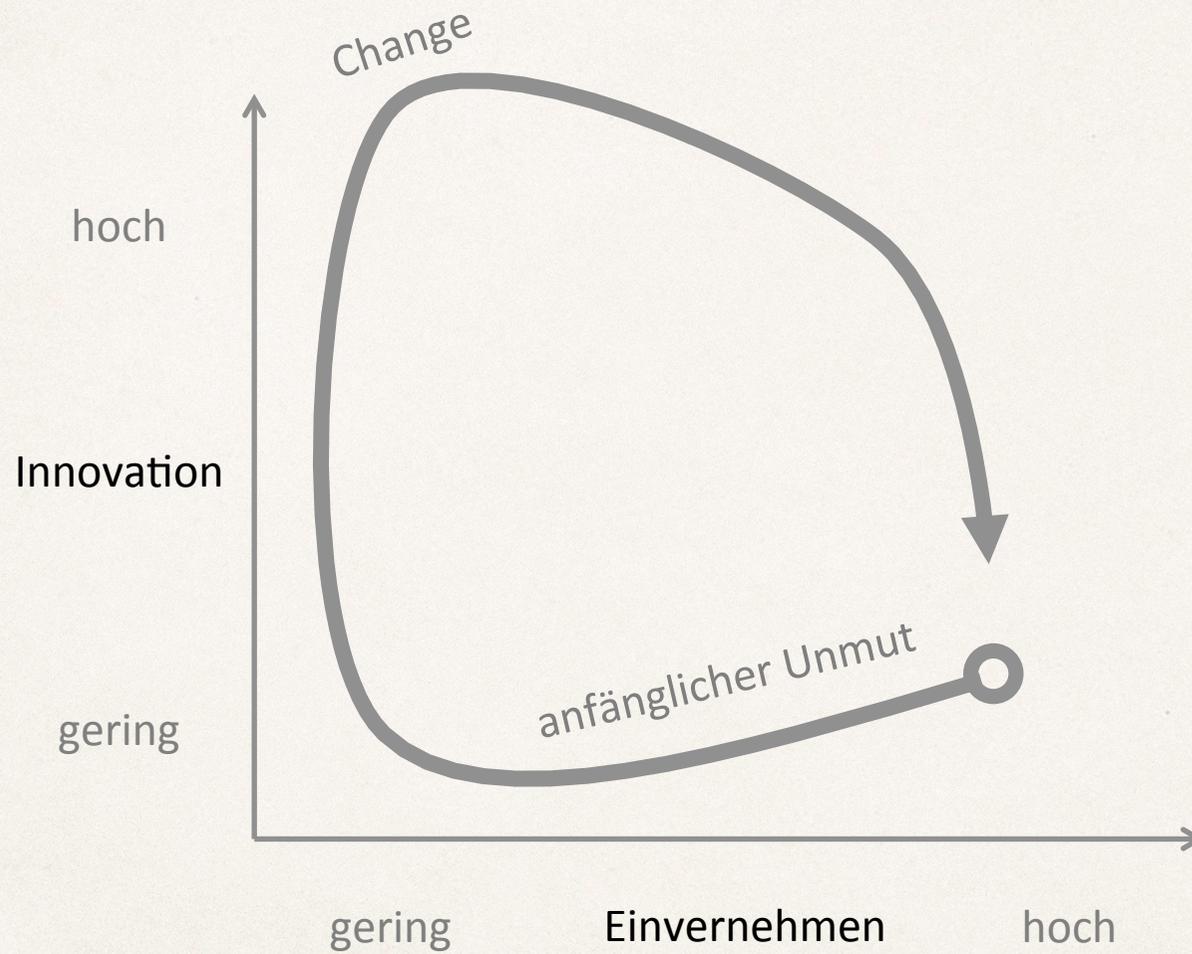


Aller Anfang ist schwer.
Impuls für die Netzwerkarbeit.

Jörg Heidig



Wirklich krank werden die Leute...

...durch „kalte Konflikte“

...durch Selbstwert- oder Statusverletzung / Erniedrigung

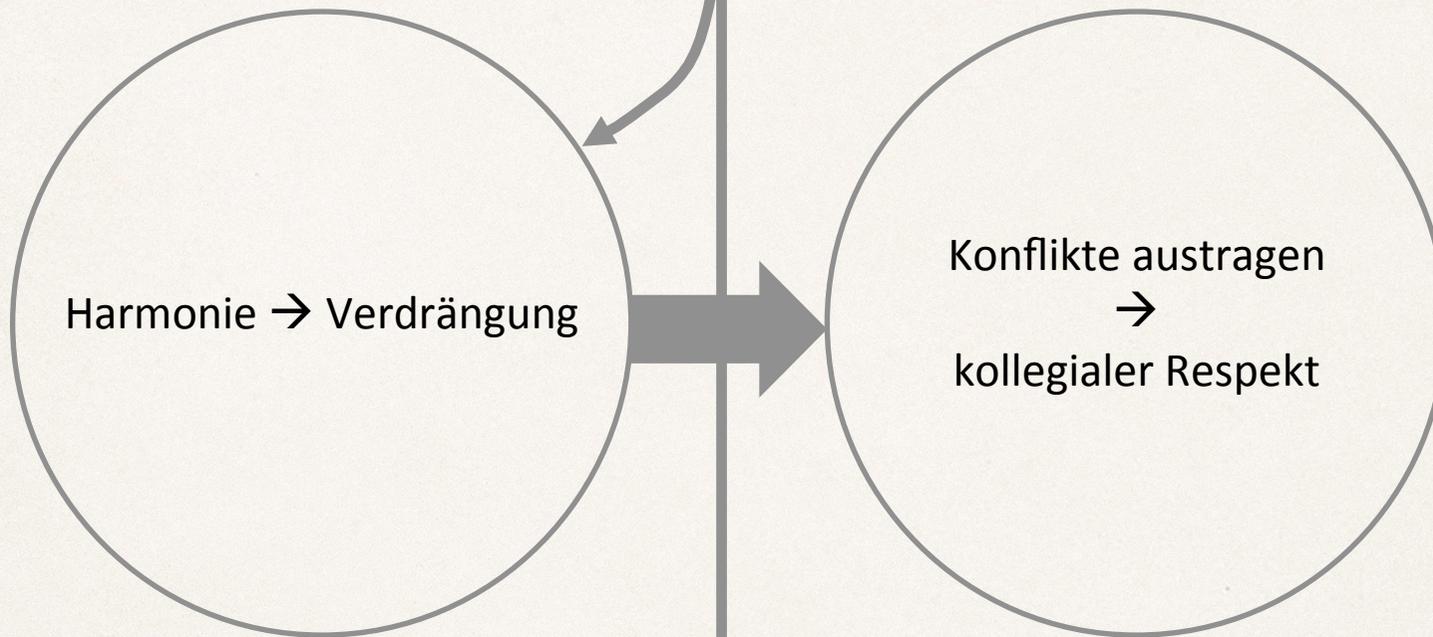
...durch das Gefühl, Dinge nicht mehr bewältigen zu können

„Mit Sicherheit versuchen wir, Unsicherheit zu vermeiden.“

zunächst

Harmonie → Verdrängung

Konflikte austragen
→
kollegialer Respekt



zunächst

Harmonie → Verdrängung

Konflikte austragen
→
kollegialer Respekt



**Das bleibende
Problem: Wir leben
und wir denken als
Einzelne.**

Weiterlesen: Foster Wallace, D. (2012). Das hier ist Wasser / This is Water. Köln: Kiepenheuer & Witsch.
Abbildung: Juliane Wedlich; Copyright: Prozesspsychologen



Quelle: Adams, M. (2009): Change your Questions. Berrett-Koehler Publishers. Abbildung: Juliane Wedlich; Copyright: Prozesspsychologen

Die richtigen Fragen stellen

Informations- und Reflexionsfragen

~~Diagnostische Fragen~~

~~Konfrontative Fragen~~

Prozessfragen

Unsinn vermeiden. Sinn erleben.

Vielen Dank!

Fragen und Antworten: heidig@prozesspsychologen.de

Weiterlesen: blog.prozesspsychologen.de